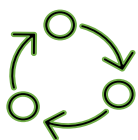
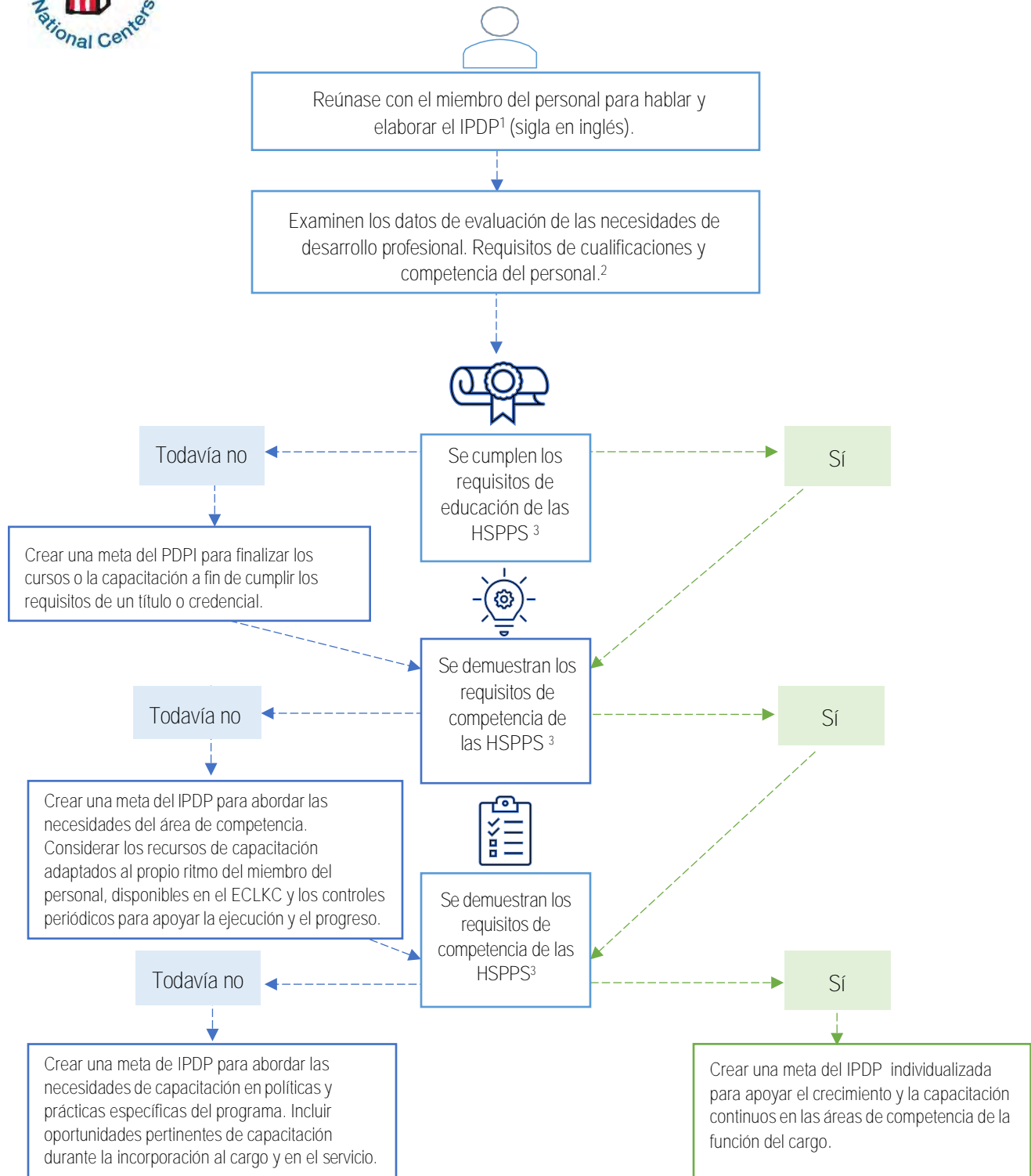




Cómo crear un plan de desarrollo profesional individualizado ÁRBOL DE DECISIÓN



Hacer el seguimiento de la finalización del Plan de Acción del IPDP: Evaluar periódicamente el progreso. Aplicar y supervisar el cumplimiento de los pasos del plan de acción y determinar si se necesitan otros recursos o pasos adicionales.

¹ Ley de Head Start 2007 Sec 648A(f) requiere planes de desarrollo profesional individualizados para el personal de Head Start.

² Cualificaciones y requisitos de competencia del personal., 45 CFR § 1302.91 describe los estándares de Head Start que el personal del programa Head Start debe cumplir.

³ Cualificaciones del personal de Head Start Los resúmenes pueden ayudar a determinar cómo los empleados cumplen con los requisitos educativos de su cargo.