

Consejos para implementar el liderazgo y la gobernanza en Head Start: Valores, reglamentos y habilidades

Explore estos consejos para implementar el módulo de aprendizaje interactivo de liderazgo y gobernanza en Head Start: Valores, reglamentos y habilidades. Descubra estrategias para ayudarlo a utilizar este recurso para satisfacer sus necesidades de capacitación específicas.

Panorama general de los módulos de aprendizaje



Liderazgo y gobernanza en Head Start: Valores, reglamentos y habilidades se organiza en torno a cinco módulos de aprendizaje.

1. La visión, los valores y la misión de Head Start

Utilice este módulo para comprender de qué se trata Head Start, desde su rica historia hasta los valiosos programas y servicios que brinda a niños y familias. Explore una cronología de eventos importantes en la historia de Head Start. Evalúe cuánto ya sabe sobre la estructura de Head Start.

2. La ley y los reglamentos de Head Start

En este módulo, descubra los requisitos legislativos y reglamentarios que guían cada programa o agencia de Head Start. Estos requisitos respaldan la calidad en todas las comunidades. También proporcionan valores fundamentales que ayudan a regular lo que hacemos, para que los servicios se ofrezcan con coherencia. Mientras explora la política de Head Start, tenga en cuenta que no necesita memorizarla. Sin embargo, necesitará saber cómo hacer referencia a la política para ayudarlo a tomar decisiones esenciales en su rol de liderazgo.

3. Su equipo

Descubra cómo las diferentes entidades de liderazgo y gobernanza de Head Start trabajan juntas como un equipo para garantizar el éxito del programa. Si usted forma parte del cuerpo directivo/Consejo tribal, del Consejo de políticas (o del comité de políticas a nivel de agencia delegada) o del personal de administración, usted proporciona liderazgo esencial y dirección estratégica para Head Start!

4. Sus herramientas

Aprenda por qué la supervisión, proporcionada por las entidades de liderazgo del programa Head Start, es una parte integral de la efectividad del programa. Juntos, el liderazgo y la gobernanza establecen la dirección estratégica y son los cimientos de una gestión sólida. Este módulo presenta el proceso de planificación de los programas de Head Start, incluida la fijación de metas, y describe cómo impacta la gestión fiscal y el presupuesto anual del programa. Además, descubra herramientas para ayudar con la toma de decisiones relacionadas con las metas de los programas Head Start y los 12 sistemas de gestión que apoyan el logro de estos objetivos.

5. Sea un líder

Explore algunas habilidades clave de administración que lo ayudarán a trabajar con los miembros de su equipo de liderazgo de Head Start. Aprenda formas de aplicar lo que ha aprendido asumiendo el rol de miembro de una entidad de liderazgo mientras interactúa con sus compañeros para resolver problemas.

Estrategias para la instrucción individual y la capacitación en grupos pequeños

Instrucción individual



Los elementos de diseño de juegos en este módulo son una herramienta de instrucción motivadora para los estudiantes. En la primera revisión, examine este recurso en secuencia. Después de completar el curso, acceda a los módulos en cualquier orden, según sea necesario.

- **Presentación de conceptos clave y vocabulario.**

Los miembros del cuerpo directivo a nivel de concesionario y agencia delegada, el Consejo Tribal, el Consejo de políticas y los miembros del comité de políticas pueden utilizar esta herramienta para encontrar información introductoria para respaldarlos al proveer supervisión dentro de su programa Head Start. ¿Se han unido nuevos líderes a su programa? ¡Déles la bienvenida con una invitación para trabajar en los cinco módulos!

- **Personal de campo en conceptos y habilidades fundamentales.**

¿El personal se está preparando para una reunión que requiere una base en conceptos o reglamentos fundamentales? ¿El personal necesita repasar los principios rectores y las expectativas? ¿Podría el personal individual beneficiarse de revisar y practicar habilidades de colaboración? Aliente al personal del programa a usar este módulo de aprendizaje interactivo para actualizar su comprensión de los valores clave, los reglamentos y las habilidades que guían su trabajo.

Después de completar los módulos individualmente, puede reforzar los conceptos en una discusión grupal, si lo desea.

Capacitación en grupos pequeños



Aprenda formas de utilizar este módulo de aprendizaje interactivo en capacitaciones en grupos pequeños para promover la discusión y la colaboración.

- **Reflexionar sobre la visión, los valores y las creencias compartidas.**

Explore el Módulo 1 para encontrar un panorama general de los principios que guían a Head Start. Utilice esta herramienta en una presentación de grupos pequeños para iniciar una discusión sobre los ideales que guían los programas y servicios que brinda el personal. Eche un vistazo a la completa [Cronología de Head Start](#) en el Centro de Aprendizaje y Conocimiento en la Primera Infancia (ECLKC, sigla en inglés) para encontrar motivos adicionales de reflexión y puntos para el debate.

- **Comprender las leyes y reglamentos de Head Start sobre el liderazgo y la gobernanza.** Las agencias de Head Start deben cumplir con las Normas de Desempeño del Programa Head Start (HSPPS, sigla en inglés) y cumplir con los requisitos establecidos en la Ley de Head Start. Además, cumplir con las responsabilidades fiduciarias y legales requiere que los líderes estén familiarizados con la guía uniforme. La capacitación del cuerpo directivo/Consejo tribal y Consejo de políticas a menudo requiere una profunda inmersión en estos documentos reglamentarios. Explore el Módulo 2 para encontrar una introducción completa a estas leyes y normativa y a formas de acceder y utilizar estos documentos para abordar problemas específicos del programa. Utilice

este módulo como punto de partida para las discusiones de cumplimiento con el liderazgo de un programa.

- **Revisar los variados derechos y responsabilidades de las diferentes entidades de gobierno de un programa.**

El Consejo de políticas colabora con el cuerpo directivo/Consejo tribal para la toma de decisiones y de medidas. El personal directivo colabora con el cuerpo directivo/Consejo tribal para garantizar el cumplimiento de las leyes federales, estatales, tribales y locales. Combinadas, estas tres entidades trabajan juntas para proporcionar liderazgo y dirección estratégica. ¿Cómo hacen los programas para que estas tres entidades trabajen juntas de manera efectiva? Uno de los primeros pasos es establecer claramente los derechos y responsabilidades de cada entidad. Utilice el Módulo 3, "Su equipo", para sentar las bases con las expectativas fundamentales. A partir de ahí, las entidades de gobierno de un programa pueden analizar la mejor manera de integrar sus esfuerzos.

- **Explorar el dinámico e interrelacionado proceso de planificación de programas.**

Tomar decisiones sobre el presupuesto anual es una parte importante del rol de un líder. Las decisiones presupuestarias anuales, así como otras decisiones de los programas, pueden impactar potencialmente algunos o todos de los 12 sistemas de gestión. Utilice la [Rueda de los sistemas de gestión de Head Start](#) para ayudar a los líderes a visualizar este proceso dinámico y los sistemas interrelacionados involucrados en su toma de decisiones. En el Módulo 4, "Sus herramientas", aprenda a usar la Rueda de los sistemas de gestión como una herramienta de planificación y toma de decisiones para establecer el escenario para un diálogo adicional sobre cómo desarrollar los servicios de un programa.

- **Identificar y practicar habilidades cruciales de liderazgo.**

Para trabajar de manera efectiva y eficiente, cada miembro del liderazgo debe ser capaz de demostrar habilidades relacionadas con la comunicación, la toma de decisiones y la creación de consenso. El Módulo 5 desglosa estas tres habilidades cruciales en pasos de acción y las pone en práctica en el contexto de escenarios del mundo real de Head Start. Comparta este módulo con los líderes del programa para establecer modos y procedimientos respetuosos y eficientes.

Estos consejos para implementar el liderazgo y la gobernanza en Head Start: Valores, reglamentos y habilidades ofrecen un excelente punto de partida para comenzar a crear relaciones duraderas y significativas entre la administración, el Consejo de políticas y el cuerpo directivo/Consejo Tribal. Encuentre formas de reforzar esta capacitación en discusiones grupales para ayudar al liderazgo del programa a desarrollar los valores compartidos, los acuerdos y las habilidades necesarias para brindar servicios de calidad a los niños y las familias.